



Bewerbungsabsagen, was sind die Gründe

Warum bestehen Bewerber die Prüfung "Vorstellungsgespräch" nicht und gibt es auch inoffizielle Gründe für Absagen?

Nun, es gibt offizielle und inoffizielle Gründe, die Sie kennen sollten. Diese Gründe können mit dem Unternehmen zu tun haben oder mit Ihnen. Hier die wichtigsten Gründe im Überblick:

5 Absagegründe, für die Sie nichts können	
1.	Die Stelle war eigentlich schon vergeben. Sie musste aus bürokratischen Gründen ausgeschrieben werden.
2.	Das Inserat ist frei erfunden und war nur ein Signal an den Markt, dass sie wachsen und expandieren. Aber in Wirklichkeit wird überhaupt kein Personal eingestellt.
3.	Sie schienen dem Personalentscheider zu überqualifiziert und er hatte das Gefühl, dass Sie sich nach kurzer Zeit langweilen werden, da die Arbeit zu wenig anspruchsvoll ist. Heisst für das Unternehmen, viel Aufwand und nach kurzer Zeit suchen Sie sich eine neue Herausforderung. Darum ist es sehr wichtig, dass Sie im Vorstellungsgespräch gezielt darlegen können, dass Sie eine Aufgabe mit weniger Verantwortung suchen.
4.	Sympathie – und dies wird Ihnen niemand sagen. Aber wenn dem Personalentscheider Ihre "Nase nicht gefällt", können Sie machen was Sie wollen - egal ob Sie sich ausgezeichnet vorbereitet haben oder ob Sie perfekt für den Job qualifiziert sind. Besser, sich nach einer anderen Stelle umzusehen, als schon anfangs an mit Schwierigkeiten zu kämpfen.
5.	Ein anderer Bewerber hatte eine persönliche Empfehlung oder anders ausgedrückt "Vitamin B" Hier können Sie gar nichts machen. Ist einfach so. Aber was lernen Sie daraus? Ihr Netzwerk darf einfach nicht unterschätzt werden.

8 Fehler, die Sie am Vorstellungsgespräch hätten vermeiden können	
1.	Sie kennen die Grundsätze eines erfolgreichen Interviews nicht.
2.	Sie sind schlecht vorbereitet und haben sich über die Stelle, sowie das Unternehmen nicht informiert.
3.	Sie kennen Ihre Fähigkeiten, Stärken, Erfolge und Kompetenzen ungenügend und haben Mühe, diese zu kommunizieren, resp. zu "verkaufen".
4.	Sie verhalten sich abweisend oder wirken arrogant.
5.	Weil Sie nicht wissen, was Sie wollen und wirken dadurch unsicher
6.	Sie strahlen keine Begeisterung aus.
7.	Sie stellen zu wenig und/oder nicht die richtigen Fragen.
8.	Stellen Sie Fragen, aber keine kritischen. Im Arbeitsalltag sind eigentlich kritische Fragen erwünscht. Aber nicht im Vorstellungsgespräch.

Bei den zuerst angeführten Gründen können auch wir nichts ausrichten. Aber die unteren 8 Fehler sind vermeidbar. Hier können wir Ihnen weiterhelfen. Schreiben Sie uns ein Email oder rufen Sie uns an. 043 817 16 44 oder info@coaching-job.ch